
Pressemitteilung 49.2011

Kienbaum-Studie zur Vergütung von Geschäftsführern kleiner Unternehmen

Geschäftsführergehälter in kleinen Unternehmen steigen wieder stärker

Gummersbach, 18. November 2011 Die Gehälter von Geschäftsführern kleiner Unternehmen in Deutschland steigen zwar wieder stärker, die Erhöhung wird aber durch die Inflation größtenteils aufgezehrt: Im Vergleich zum Vorjahr sind die Grundgehälter von Geschäftsführern um 2,7 Prozent gestiegen – von 2009 auf 2010 waren es lediglich 1,6 Prozent. In diesem Jahr erhöhen die Unternehmen die Vergütung ihrer Führungsspitze voraussichtlich um weitere drei Prozent. Das sind Ergebnisse des diesjährigen Vergütungsreports „Geschäftsführer der kleinen GmbH“, für den die Managementberatung Kienbaum 634 Geschäftsführer aus 475 Unternehmen befragt hat. Derzeit erhalten Geschäftsführer kleiner Unternehmen ein durchschnittliches Grundgehalt von 149.000 Euro im Jahr, ihre Jahresgesamtbezüge betragen im Schnitt 175.000 Euro.

Großteil der Geschäftsführer wird nach Leistung bezahlt

Eine leistungsorientierte Vergütung fördert die unternehmerische Verantwortung der Geschäftsführer: Insgesamt werden 80 Prozent der Geschäftsführer kleiner Unternehmen nach ihrer Leistung vergütet. „Die Höhe der Erfolgsbeteiligung hängt maßgeblich von der individuellen Ertragslage der Unternehmen ab. Dabei ist die vertraglich festgelegte Form der variablen Vergütungen die am häufigsten genutzte unter den unterschiedlichen Arten der Erfolgsbeteiligung“, sagt Christian

Näser, Vergütungsexperte bei Kienbaum. Geschäftsführer erhalten im Schnitt einen Bonus in Höhe von 41.000 Euro im Jahr.

Mehrzahl der Geschäftsführer hat Studienabschluss

Die Kienbaum-Studie ergab, dass Geschäftsführer zu den am besten ausgebildeten Berufsgruppen gehören: 71 Prozent der Geschäftsführer sind Absolventen einer Universität oder Fachhochschule, 14 Prozent von ihnen haben zusätzlich promoviert. Die größte Gruppe unter den Geschäftsführern mit Hochschulabschluss sind Wirtschaftswissenschaftler mit 45 Prozent. Ingenieure belegen mit einem Anteil von einem Drittel Platz zwei. Danach folgen mit jeweils zehn Prozent Juristen und Natur- und Geisteswissenschaftler.

Betriebliche Altersversorgung ist wichtige Zusatzleistung

„Die betriebliche Altersvorsorge ist zwar eine wichtige Zusatzleistung, aber auch die teuerste für das Unternehmen“, sagt Christian Näser. Insgesamt erhalten 72 Prozent der Geschäftsführer eine solche betriebliche Altersversorgung. Die Direktversicherung ist dabei mit 62 Prozent die häufigste Versorgungsform. Eine weitere wichtige Zusatzleistung für Geschäftsführer, die oft dienstlich unterwegs sind, ist die Unfallversicherung: 80 Prozent kommen in den Genuss dieser Versicherung.

Firmenwagen sind als Sachbezüge beliebt

Fast alle Geschäftsführer kleiner Unternehmen fahren einen Firmenwagen: 94 Prozent erhalten von ihrem Unternehmen ein solches Incentive. Firmenwagen können unbegrenzt privat genutzt werden und bleiben entweder 36 Monate oder 120.000 Kilometer im Einsatz. Die beliebteste Automarke ist mit 29 Prozent Mercedes, knapp gefolgt von Audi mit 28 Prozent und BMW mit 22 Prozent. Das Anschaffungsbudget ist dabei unterschiedlich hoch: Während es bei Gesellschafter-Geschäftsführern im Schnitt 68.000 Euro beträgt, sind es bei angestellten Geschäftsführern lediglich 59.000 Euro.

Der Kienbaum Vergütungsreport 2011 Geschäftsführer der kleinen GmbH ist zum Preis von 650 Euro (+MwSt.) unter shop.kienbaum.de als

Printexemplar/Download oder direkt bei der Kienbaum Vergütungsberatung, Postfach 10 05 52, 51605 Gummersbach (Fax +49 2261 703-210) erhältlich. Weitere Informationen rund um das Thema Vergütung finden Sie auch unter www.kienbaum-verguetungsportal.de. Für Rückfragen steht Ihnen Christian Näser gern zur Verfügung (Fon: +49 2261 703-684, E-Mail: christian.naeser@kienbaum.de).

Kienbaum ist in Deutschland Marktführer im Executive Search und im HR-Management und gehört zu den führenden Managementberatungen. Mit seinem integrierten Beratungsansatz begleitet Kienbaum Unternehmen aus den wesentlichen Wirtschaftssektoren bei ihren Veränderungsprozessen von der Konzeption bis zur Umsetzung. Kienbaum verbindet ausgewiesene Personalkompetenz mit tiefem Wissen in Strategie, Organisation und Kommunikation.

Weitere Informationen:

Erik Bethkenhagen

Ahlefelder Straße 47, 51645 Gummersbach

Fon: +49 2261 703-579

erik.bethkenhagen@kienbaum.de

www.kienbaum.de

Redaktion/Verantwortlich für den Inhalt: Erik Bethkenhagen