

» Vergütungsanalysen – Club-Benchmarks
Leistungsspektrum Compensation

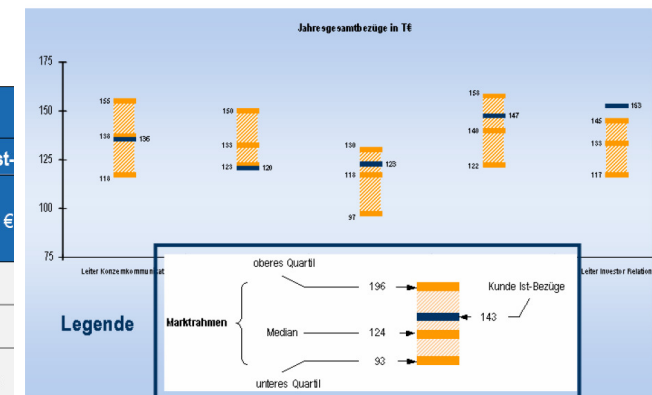
Vergütungsanalysen

- » Ziel von Vergütungsanalysen (auch Benchmark genannt) ist es, die vom Unternehmen aktuell implementierten Gehaltsstrukturen und -höhen in Bezug auf Marktgerechtigkeit, Transparenz, Angemessenheit, Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität zu überprüfen
- » Ziel ist es stets, belastbare Vergütungsdaten und Informationen über Einkommensbandbreiten aufgeschlüsselt in variable und fixe Gehaltsanteile sowie Zusatzleistungen im direkten Branchenvergleich zu erhalten. Innerbetrieblich kann eine Vergütungsanalyse darüber hinaus die Funktionsgerechtigkeit aufzeigen
- » Aufbauend auf den Ergebnissen der Analyse können Handlungsempfehlungen für eine Modifizierung der bestehenden Vergütungsstrukturen und -höhen abgeleitet werden
- » In den funktionsübergreifenden Analysen können auch regionale Besonderheiten differenziert betrachtet werden
- » Wir greifen dabei auf die umfangreiche Kienbaum Vergütungsdatenbank zurück, die durch regelmäßige neutrale Vergütungsuntersuchungen aktualisiert wird; diese Daten werden durch aktuelle Erkenntnisse und Erfahrungen aus laufenden Projekten relevanter Branchen ergänzt

Beratungsangebot

- » **Erfassung** positionsspezifischer Aufgaben- und Funktionsmerkmale (**Stellenprofile**)
- » Erfassung und **Analyse** der unternehmensspezifischen Vergütungsdaten
- » **Gegenüberstellung** der Ist-Daten und der Marktdaten
- » **Präsentation und Zusammenfassung** der Ergebnisse sowie Aufzeigen der Handlungsfelder in einem umfassend schriftlichen Analysebericht
- » **Ergebnisdarstellung** sowohl in tabellarischer sowie grafischer Erklärung

Lfd. Nr.	Funktion	Marktwerte (in Tsd. €)			Unternehmen		
		Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil	Ziel-Vergütung in Tsd. €	Lage im Markt	Ist-Vergütung in Tsd. €
1	Leiter Zweite Führungsebene						
	Grundgehalt	104	121	146	148	++	148
	variabler Anteil	38	53	66	26	--	53
	in % der Gesamtbarvergütung	25 %	30 %	33 %	15 %	--	26 %
	Gesamtbarvergütung	152	178	202	174	o	201
							+



Club-Benchmark

- » Als Spezialisten in der Vergütungsberatung bieten wir auch Möglichkeiten, eine **branchenspezifischen Analyse** für Sie zu realisieren. In einem sogenannten Club-Benchmark werden Unternehmen, die in unmittelbarem Wettbewerb zueinander stehen, in einer Vergütungsanalyse miteinander verglichen. Die bereitgestellten unternehmensspezifischen Daten werden selbstverständlich anonymisiert in den abschließenden Reports aufgeführt
- » Aktualität und Markttransparenz können spezifisch ermittelt und darüber hinaus **optimale Handlungsoptionen** aufgezeigt werden, die eine strategische Ausrichtung der Vergütungspolitik ermöglichen und somit die **Wettbewerbsfähigkeit** aufrechterhalten



KEP / Logistikbranche

- » Ziel dieser Studie war es, spezifisches und aussagekräftiges Datenmaterial zu erhalten, um so eine **optimale Analyse über die Marktgerechtigkeit** der Vergütungsstruktur und -höhen für die Teilnehmer zu liefern
- » Im Rahmen eines gemeinsamen Kick-off-Workshops wurden mit den Teilnehmern der Studie der Umfang der Analyse und der Funktionskatalog abgestimmt
- » Kienbaum fungierte in diesem Prozess als Datentreuhänder und übernahm die Umsetzung und Steuerung des gesamten Benchmarkprozesses
- » Als Ergebnis erhielten die Teilnehmer einen schriftlichen sowie einen elektronischen Entgeltreport. Dieser Report lieferte detaillierte Informationen der Vergütungsleistungen und -inhalte eines jeden Teilnehmers im direkten anonymisierten Marktvergleich
- » Folgende **Einflussfaktoren** wurden in der Analyse **berücksichtigt**:
 - Unternehmensgröße
 - Regionale Ausdehnung
 - Unternehmerischer inhaltlicher Schwerpunkt
 - Führungsverantwortung in der Funktion
 - Aufgabeninhalt in der Funktion
- » Basierend auf den Ergebnissen zeigte Kienbaum **Handlungsperspektiven** auf, die das Ziel der **Optimierung** und den Erhalt der **Wettbewerbsfähigkeit** der aktuellen Vergütungspolitik verfolgen